



**Spitalul Municipal**  
 Dr. Al. Simionescu HUNEDOARA  
 HUNEDOARA, STR. VICTORIEI NR 14, 331057

EMAIL: secretariat@sphd.ro  
 WEB: <http://www.sphd.ro>  
 TELEFON/FAX: 0254 713 820 / 0254 711 576

**TÜV**  
 AUSTRIA

CERTIFIED  
 EN ISO 9001  
 Certificate No. 20100132009983  
 TÜV AUSTRIA CERT GMBH

Nh. 2806 / 01.03.2022

Anexa 6 la HG nr.566/2018

1. INCIDENTE DE INTEGRITATE

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	1
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		Financiar contabil
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	1
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		15 zile

## 2. MASURI DE PREVENIRE SI /SAU CONTROL

DESCRIEREA MASURILOR	STADIUL IMPLEMENTARII
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseminarea in cadrul fiecarei structuri a prevederilor legale din domeniul integritatii functiei publice, al regimului incompatibilitatilor, conflictului de interese si declararea cadourilor;</li> <li>2. Acordarea de consultanta de specialitate cu privire la declararea averilor, a situatiilor de incompatibilitate si a conflictelor de interese pentru personalul propriu;</li> <li>3. Implementarea sistemului de control intern managerial;</li> <li>4. Profesionalizarea si pregatirea angajatilor la programe de formare profesionala-partial implementata-lipsa fonduri.</li> </ol>	Implementat
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Adoptarea la nivelul spitalului a Declaratiei de aderare la valorile fundamentale , principiile ,obiectivele si mecanismul de monitorizare a Strategiei Nationale Anticoruptie 2016-2020</li> </ol>	Finalizat
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Elaborarea Planului de Integritate pentru implementarea Strategiei Nationale Anticoruptie 2016-2020</li> </ol>	Finalizat
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Intocmirea registrului de riscuri la coruptie la nivelul SMH</li> <li>2. Prelucrarea cu salariatii a Registrului de riscuri</li> </ol>	Finalizat Partial implementat
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prelucrarea cu toti salariatii a prevederilor Codului de Conduita</li> </ol>	Partial implementat
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Implementarea sistemului de control intern managerial</li> <li>2. Elaborare Regulament de Organizare si Functionare a comisiei de monitorizare si a grupului de lucru</li> <li>3. Identificarea riscurilor la coruptie si realizarea registrului de riscuri pe spital</li> <li>4. Actualizarea inventarului functiilor sensibile si a registrului cu salariati la nivelul spitalului si a masurilor suficiente si adecvate pentru a reduce la un nivel acceptabilriscurile asociate functiilor sensibile si a functiilor considerate ca fiind in mod special expuse la coruptie</li> <li>5. Pregatirea continua a angajatilor la programe de formare profesionala-partial implementata-lipsa fonduri.</li> <li>6. Implementarea si monitorizarea PS 013 privind semnalarea neregularitatilor si a unui mecanism de protectia avertizorului de integritate</li> <li>7. Prelucrarea Regulamentului Intern al institutiei, prin diseminarea si luarea la cunostinta si respectarea prevederilor acestuia de</li> </ol>	Implementat

ca tre angajati spitalului

8. Identificarea si realizarea registrului riscurilor la coruptie

Presedinte SNA ,

Intocmit,

